

令和7年度 安全衛生管理計画書

R7.6.23

| | |
|------|--|
| 基本方針 | 一人ひとりが健康と安全衛生に関心を持ち、快適な職場づくりと自らの心と体の健康維持、増進を図るよう努める。 1. 「働き方改革」の周知とその徹底を図るための調査、対策を推進する。 2. 人間ドック、定期検診、ストレスチェック、再検の100%実施を目指す。 3. 誰もがハラスメントのない働きやすい職場環境を構築する。 |
|------|--|

| | |
|---------|--|
| 事業所名 | 中頓別町役場 |
| 所在地 | 枝幸郡中頓別町字中頓別172番地6 |
| 業種 | 地方自治業務 |
| 労働者数 | 一般職 118名(男63名、女55名) 再任用 5名(男4名、女1名) フル会任 59名(男15名、女44名) パート会任 59名(男7名、女52名) |
| R5.6月現在 | |

| 重点施策 | 実施項目 | 前年度の評価 | 目標 | 年間スケジュール | | | | | | | | | | | | 備考 | | | |
|-------------------------------------|---|---|--|----------|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|----|---|--|----------------------|
| | | | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | | | | |
| 【働き方改革】 超過勤務抑制 休暇の取得 産業医面談 | 年間時間外調査 有給休暇10日以上取得 夏季休暇連続で100%取得 産業医面談 | 調査の方法に問題なし。 目標に関しても変更の必要なし。産業医面談は実施された。 | 年間超過勤務調査 有給休暇等調査 休暇時季指定 産業医面談 | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ○ | ○ | ○休暇取得の把握と時季指定の強化。 ○休暇制度の周知を行う必要性。 | |
| 安全衛生教育の実施 | 公務災害に繋がる刈払機及び伐木等の安全衛生特別教育を町の責任、負担で受講させる。 | 必要な安全衛生特別教育は継続して町で負担。委員の安全衛生管理研修の受講を要する。 | 刈払機・伐木等 安全衛生特別教育 安全管理者養成 委員研修 | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ○委員研修はエンカレッジにて実施する。 | |
| 健康管理に係る調査及び促進 | ①人間ドック受診調査 ②定期健康診断受診調査 ③ストレスチェック実施100% ④再検の受診率100% | 人間ドック・集団検診の受診調査及びその勧奨に問題なし。特定保健指導は勧奨を行い受診率100%。 | 人間ドック調査 定期健診調査 ストレスチェック調査 再検促進 | | | | | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○再検査の状況の把握及び保健指導の継続。 |
| ハラスメント対策 | 全委員を窓口相談者とし、全職員に周知。相談や協議の必要性などを衛生管理者が取りまとめするシステムを構築する。 | 例年の職員周知はされていた。また、ハラスメント防止要綱も策定され職員周知がされていた。 | 相談窓口開設 随時相談・協議 ハラスメント対策 相談方法の検討 | ○ | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ○相談窓口以外の相談方法の検討。 ○ハラスメント研修の実施。 | |
| 職場環境の改善 | 組合委員による職場実態調査の実施及び検証、具体的な是正方針を協議して働きやすい職場環境を目指す。 | 組合委員による実態調査は完了。次年度に協議を行い具体的な是正方針を確立する。 | 聴き取り調査 調査報告 是正方針協議 職場巡視 | ← | ← | ○ | ○ | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ○実態調査からの職場環境改善。 ○統括及び統括代理による職場巡視の実施、及び指導。 | |
| 障がい者に係る対策 | 中頓別町障がい者活躍推進計画によるアンケートの実施と、その意見に基づく是正方針の確立。 | 新規対策 | アンケート実施 是正方針協議 対策の推進 | | | ○ | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ← | ○ | ○人事評価の面談による職場環境への意見集約も要する。 | |