

行動計画に基づく取組実施状況の公表（女性活躍推進法第19条関係）

公表日 令和6年7月31日

1 長時間勤務関係（令和5年度）

目標項目	数値目標	達成度	月平均
職員一人当たりの年間時間外勤務時間数	360時間	75.00%	9.0時間（前年12.0時間）

2 休暇取得関係（令和5年度）

	取得率	前年度
職員有給休暇（職員）	36.1%	28.27%
夏季休暇（職員）	98.600%	94.40%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合（令和6年4月1日付）

区分	女性割合
一般事務	5名

2 職員の女性割合（令和6年4月1日）

区分	女性割合
一般事務	41.9%

3 離職率（令和5年度）

性別	離職率
男性	5.2%
女性	4.7%

4 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

区分	性別	取得率
一般事務	男性	0%
	女性	100%

5 管理職の女性割合（令和5年1月1日～12月31日）

女性割合
18.5%